



Utrechtse NEx

Resultaten 1^e meting

Auteurs

Nard Koeman, Stef Konijn, Elène Lenders & Tue-Dang Bui

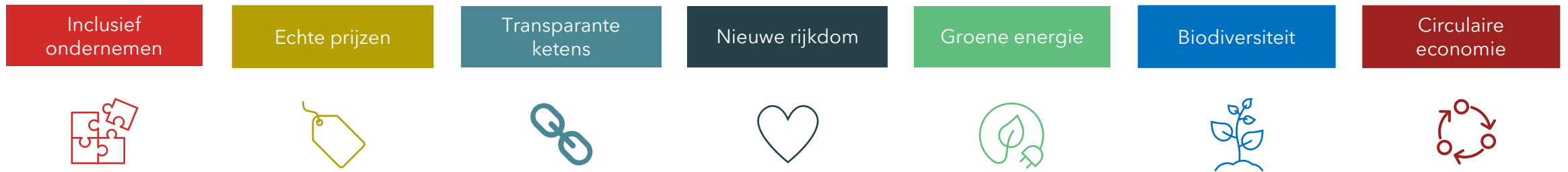
In opdracht van

de gemeente Utrecht

Moment van oplevering

8 april 2024

De **Utrechtse NEx** vat de toekomstbestendigheid van het Utrechtse bedrijfsleven in zeven thema's samen.



Thema:

Inclusief
ondernemen

Echte prijzen

Transparante
ketens

Nieuwe rijkdom

Groene energie

Biodiversiteit

Circulaire
economie

Kernbevindingen:

34 procent van de bestuurders van de vijftig grootste Utrechtse werkgevers is vrouw.

35 procent van de Utrechtse organisaties is bezig met het meten van de bedrijfsimpact op het klimaat.

12 procent van de Utrechtse organisaties heeft het afgelopen jaar informatie gedeeld over hun toeleveringsketen. Dit wordt meestal mondeling gedaan.

8 procent van de Utrechtse organisaties heeft het afgelopen jaar contact gehad met omwonenden over hun bedrijfsactiviteiten.

Het aandeel utiliteitsgebouwen met een energielabel C of beter is sinds 2020 met zeven procentpunt gestegen; van 78% in 2020 naar 85% in 2023.

Bijna 22 procent van de Utrechtse organisaties nam maatregelen om de biodiversiteit te verbeteren of behouden.

10 procent van de bedrijven in de provincie Utrecht is actief in de circulaire economie.

Gemeten aan de hand van:

1. Arbeidsparticipatie

4. Fase meten impact

6. Aandeel keurmerk

10. Gezondheid werknemers

15. Energielabels bedrijven

18. CO₂-uitstoot bedrijfsleven

20. Gescheiden bedrijfsafval

2. Vrouwen in de top

5. Monetariseren en beprijzen

7. Informatie op website

11. Voorzieningen op werk

16. Hernieuwbare elektriciteit

19. Biodiversiteit

21. Circulaire bedrijven

3. Diversiteitskenmerken aannamebeleid

8. Wijze van communicatie

12. Perspectief werknemers

17. Aantal energiecontroles

9. IMVO-convenant

13. Afstand tot de arbeidsmarkt

14. Contact met omwonenden

Thema 1
Inclusief ondernemen

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Inclusief ondernemen

“Wie goed om zich heen kijkt, ziet dat de samenleving bestaat uit de meest uiteenlopende types. Variërend in huidskleur van spierwit tot diepzwart, met bijzondere kapsels, hoofddoeken of gaatjesschoenen. Opgeleid op een chique universiteit of opgegroeid aan de rafelranden van de stad. Daarom is het vreemd dat een gemiddeld managementteam nog steeds behoorlijk eenzijdig is samengesteld. In de nieuwe economie is dat anders.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



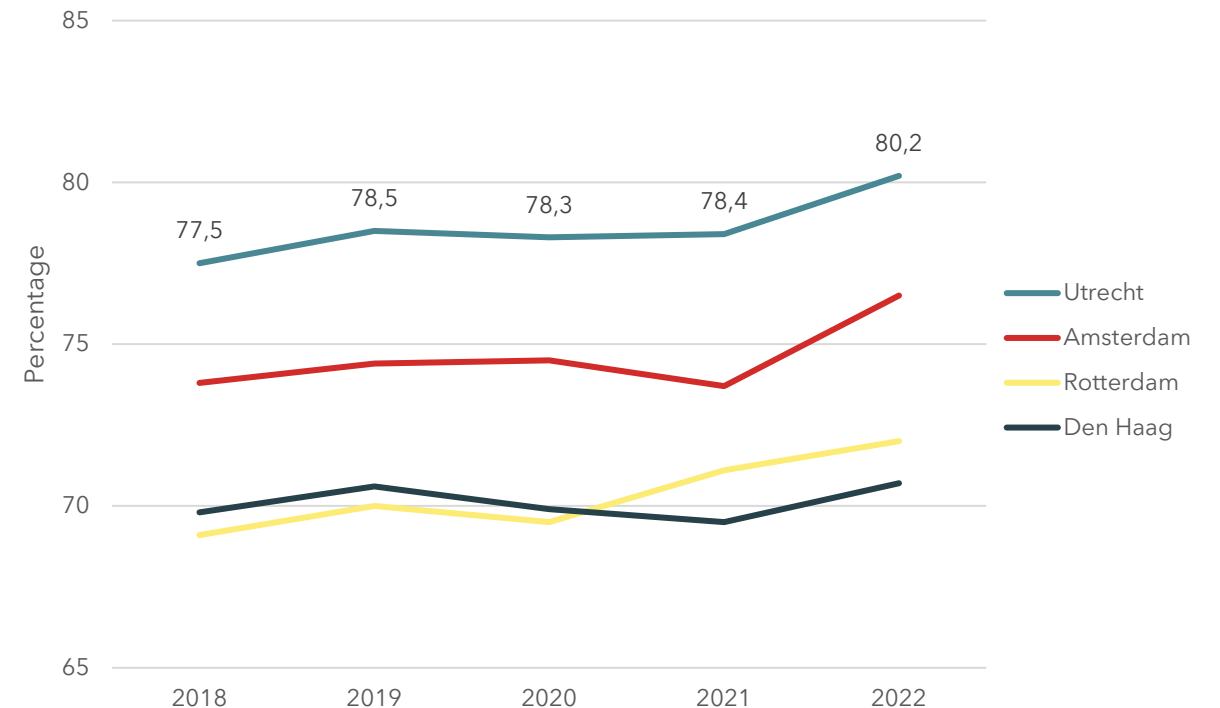
1. Arbeidsparticipatie

In 2022 lag de bruto arbeidsparticipatie in de gemeente Utrecht ruim boven die van de andere G4-gemeenten. Ook heeft het percentage zich de afgelopen jaren gunstig ontwikkeld. Een hoge bruto arbeidsparticipatie wil zeggen dat, van de mensen die in staat zijn om te werken, relatief veel mensen aan het werk zijn.

In Utrecht zijn er verschillen tussen subgroepen

Niet alle subgroepen werken even vaak. Zo werken mannen vaker dan vrouwen (+6,3 procentpunt) en werken mensen van middelbare leeftijd het vaakst. Ook wanneer we naar type opleiding kijken zien we sterke verschillen.

Bruto arbeidsparticipatie



Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



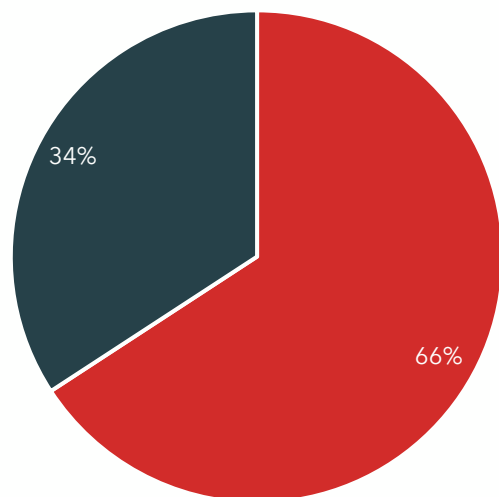
Biodiversiteit



Circulaire economie

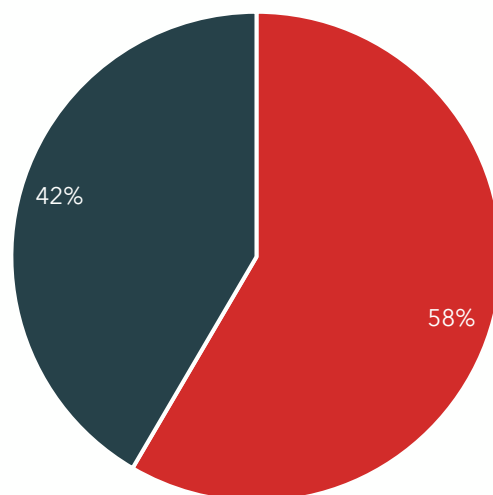


Raad van Bestuur



■ Man ■ Vrouw

Raad van Commissarissen



■ Man ■ Vrouw

2. Vrouwen in de top

Bij de vijftig grootste Utrechtse werkgevers was eind 2023 gemiddeld 34 procent van de bestuurders en 42 procent van de commissarissen vrouw. De man-vrouwverhouding is niet evenwichtig. Volgens het CBS is in de gemeente Utrecht 51 procent vrouw en 49 procent man.

Data van de Sociaal-Economische Raad (SER) geven inzicht in de landelijke cijfers. Het landelijke aandeel vrouwen in het bestuur ligt in 2022 op 14,7 procent en 26,2 procent van de commissarissen is vrouw. Let op, deze cijfers zijn niet volledig vergelijkbaar. Het betreft bijvoorbeeld een ander populatiebestand.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



3. Diversiteitskenmerken aannamebeleid

In 4,5 procent van alle Utrechtse vacatureteksten was er aandacht voor diversiteit en inclusiviteit. Om dit te onderzoeken zijn tienduizend vacatureteksten van een online Nederlandse vacaturebank op een gestructureerde wijze onderzocht. De afbeelding rechts geeft de meest aangetroffen zoektermen weer.

In bepaalde gevallen vond de aandacht op een passieve manier plaats, bijvoorbeeld door te vragen naar denkniveau in plaats van opleidingsniveau in de functie-eisen. In andere gevallen gebeurde dit op een actieve manier, zoals het expliciet aanmoedigen van mensen met een beperking of afstand tot de arbeidsmarkt om te solliciteren.



* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 10.000 Utrechtse vacatureteksten (op basis van vestigingsplaats). Daarbij is onderzocht of steekwoorden die gerelateerd zijn aan diversiteit en inclusiviteit al dan niet voorkomen. Vervolgens is een controle uitgevoerd om te bepalen of de zoekterm ook echt gerelateerd is aan de thema's.

Thema 2
Echte prijzen

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



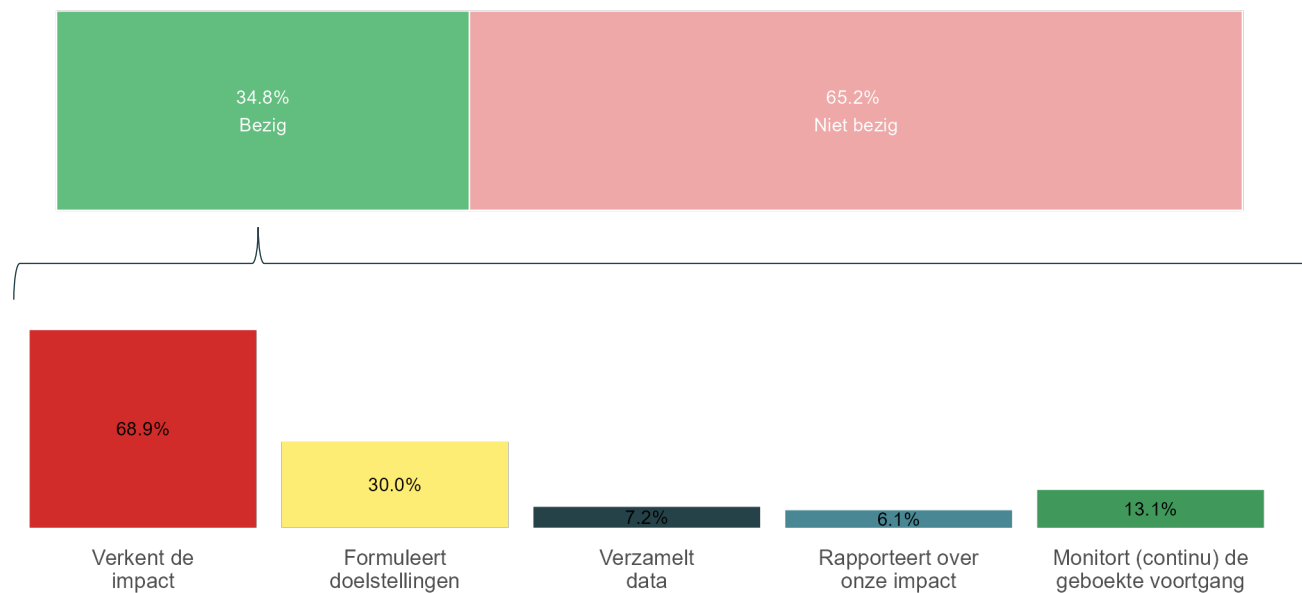
Echte prijzen

“Het is een klassieker in het denken over duurzaam ondernemen: reken ‘echte’ prijzen voor goederen en diensten. Voor wie ook maar een greintje vertrouwen heeft in het marktmechanisme is de logica zo klaar als een klontje: als vervuilen duurder wordt, loont het om schoon te produceren. Als het uitstoten van CO₂ geld kost, zijn bedrijven eerder geneigd klimaatvriendelijk te werken. In de nieuwe economie werkt het zo. De vervuiler betaalt.”

MVO Nederland



Mijn organisatie is ... met het meten van onze impact op het klimaat



4. Fase meten impact

Afgerond 35 procent van de Utrechtse organisaties is bezig met het meten van hun impact op het klimaat. De meeste van deze organisaties zitten in de verkennende fase of zijn bezig met het formuleren van doelstellingen. Slechts een klein gedeelte is al bezig met het verzamelen van data en het rapporteren over de impact op het klimaat.

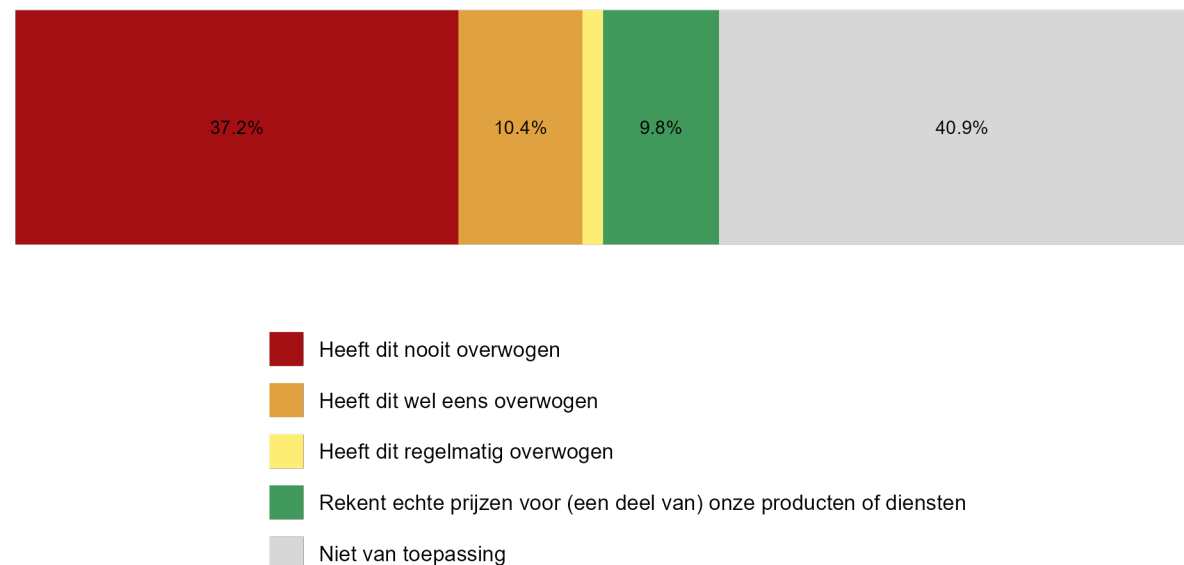
* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 488 waarnemingen. De onderzoeksresultaten zijn gewogen naar bedrijfsomvang en sector. De weging wordt uitgevoerd conform de richtlijnen van de Gouden Standaard (CBS). Hiermee is de steekproef representatief voor het Utrechtse bedrijfsleven, voor wat betreft deze kenmerken.



5. Monetarisieren en beprizen

Zo'n 37 procent van de Utrechtse organisaties heeft nooit overwogen om echte prijzen te rekenen. Met echte prijzen bedoelen we prijzen die rekening houden met alle bedrijfseffecten op mens en klimaat. Circa veertig procent van de organisaties kiest voor de antwoordcategorie 'niet van toepassing'. Een reden hiervoor zou kunnen zijn dat bijvoorbeeld (een deel van) de organisatie geen invloed heeft op de prijsstelling.

Overweegt uw organisatie om echte prijzen te rekenen?



Thema 3
Transparante ketens

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Transparante ketens

“Keurmerken en audits hebben ons veel gebracht, maar we zijn nog steeds niet waar we willen zijn: eerlijke ketens, zonder misstanden in fabrieken en op plantages. Om dat te bereiken is een aanpak nodig die de arbeidsomstandigheden in de keten op de voet volgt.”

MVO Nederland



Beschikt uw organisatie over een keurmerk gericht op de toeleveringsketen?

Antwoordcategorie	Aandeel
Ja	1,9 procent
Nee	94,3 procent
N.v.t.	3,8 procent

6. Aandeel keurmerk

In Utrecht beschikt afgerond 2 procent van de organisaties over een keurmerk dat gericht is op de toeleveringsketen. 94,3 procent heeft dat niet.

Daarnaast geeft een deel van de bedrijven aan dat ze geen (12,2%) of beperkt (7,1%) zicht hebben op hun toeleveringsketen. Het is voor bedrijven belangrijk dat ze beter zicht krijgen op hun toeleveringsketen, vooral vanwege de duurzaamheidsverplichtingen, zoals vastgelegd in bijvoorbeeld de CSRD.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



7. Informatie op website

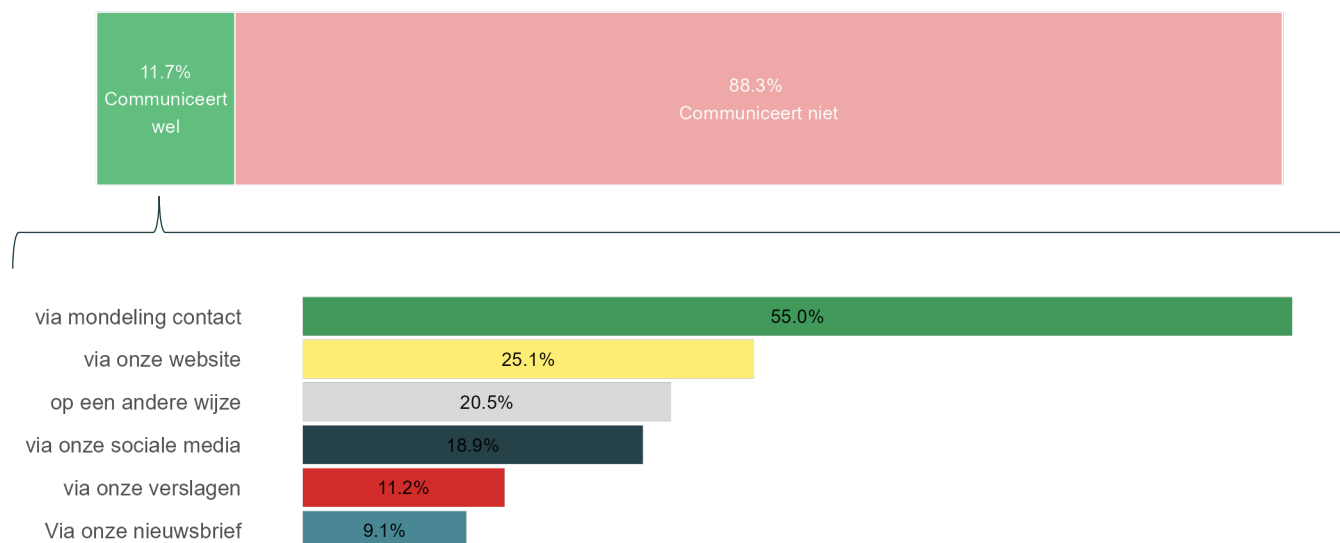
Op de websites van 5,6 procent van de Utrechtse organisaties is melding gemaakt van ketentransparantie. Dit percentage ligt onder het nationale gemiddelde, waar 7,7 procent van de organisaties rapporteert.

Om meer zicht te krijgen in ketentransparantie heeft MVO Nederland een lijst met zoektermen opgesteld. Daarna is de tekst van de websites van 500 organisaties op een gestructureerde wijze onderzocht, waarbij is geturfd of de zoektermen al dan niet voorkwamen.

	Aantal of aandeel
Bruto aantal	500
- Website valt niet te scrapen	31
Netto aantal	469
- Websites bevat ten minste één zoekterm	26
Aandeel indicator	5,6 %



Heeft uw bedrijf het afgelopen jaar openbaar informatie gedeeld over uw toeleveringsketen?



8. Wijze van communicatie

De meerderheid van de bedrijven deelt geen informatie over hun toeleveringsketen. Circa een op de acht organisaties heeft dit het afgelopen jaar wel gedaan. Deze bedrijven geven aan dat ze dit meestal doen via mondeling contact of door informatie te delen via hun website. Onder een toeleveringsketen verstaan we alle schakels die nodig zijn voor het produceren van een product of dienst.

* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 488 waarnemingen. De onderzoeksresultaten zijn gewogen naar bedrijfsomvang en sector. De weging wordt uitgevoerd conform de richtlijnen van de Gouden Standaard (CBS). Hiermee is de steekproef representatief voor het Utrechtse bedrijfsleven, voor wat betreft deze kenmerken.

* De hierboven gepresenteerde informatie lijkt op hoofdlijnen intern consistent met de bevinding van de vorige indicator (informatie op website). Wanneer we 11,7 procent vermenigvuldigen met 25,1 procent komen we uit op zo'n 2,9 procent. De vorige indicator gaf 5,6 procent uit. Een mogelijk verklaring voor het verschil zit in de kleine hoeveelheid respondenten voor deze subcategorie van een subcategorie.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie

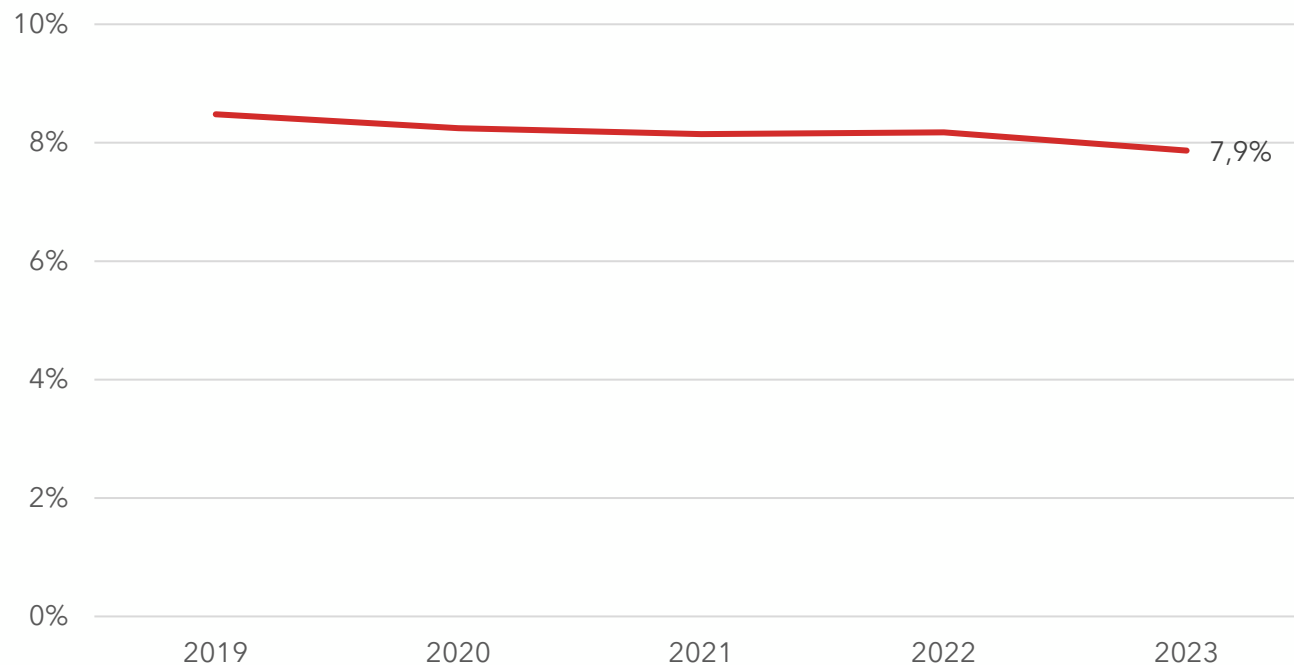


9. IMVO-convenant

Het aandeel vestigingen in de provincie Utrecht vallend onder een IMVO-convenant is sinds 2019 licht gedaald. Hoewel het totale aantal vestigingen wel toenam, groeiden de sectoren zonder convenant sneller.

IMVO-convenanten zijn een samenwerking tussen bedrijven, brancheorganisaties, overheid, NGO's en vakbonden om internationale problemen aan te pakken, zoals milieuvervuiling en kinderarbeid. Per 2023 zijn er elf convenanten ondertekend.

Aandeel vestigingen dat onder een IMVO-convenant valt



Thema 4
Nieuwe rijkdom

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Nieuwe rijkdom

“Van geld alleen word je niet gelukkig. Een rijk leven kun je niet uitdrukken in euro’s. Twee zinnen die metaforisch zijn voor nieuwe rijkdom. In de nieuwe economie streven ook bedrijven naar waarden als gezondheid, welzijn, tevredenheid en harmonie met de omgeving. Positieve maatschappelijke impact dus. Maar dan wel op gelijke voet met financiële groei. Haal inspiratie uit hoe andere ondernemers werken volgens deze waarden, kijk wat er voor jouw organisatie op de agenda moet staan dit jaar en werk samen met ons aan de nieuwe economie.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



10. Gezondheid werknemers

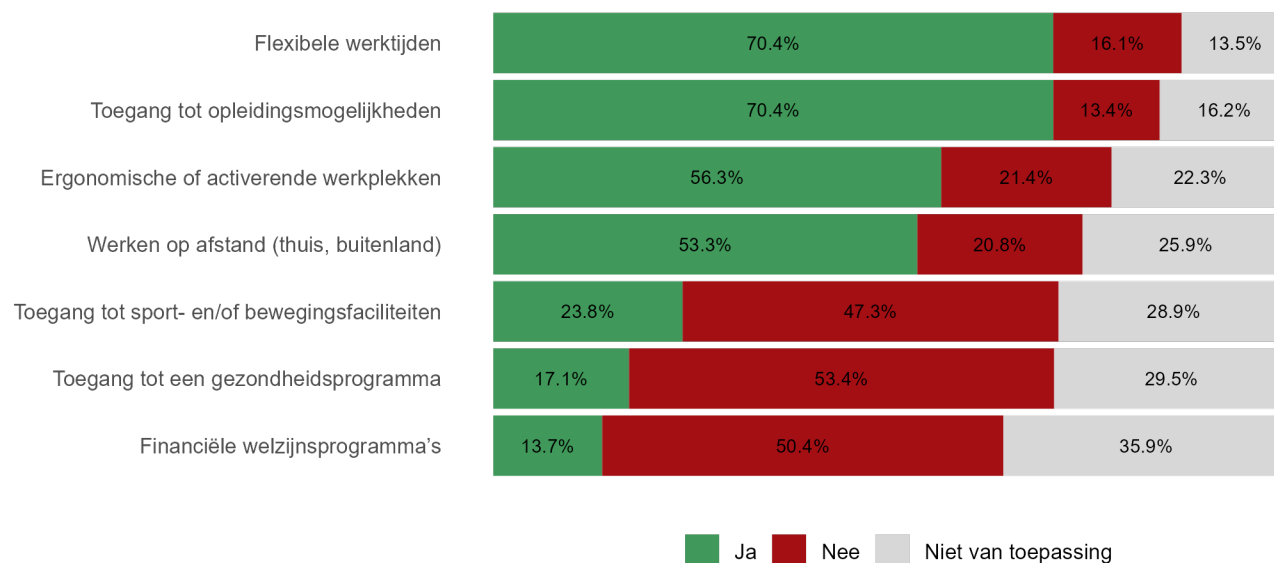
Burn-outklachten: In 2022 ondervond 21,9 procent van de werknemers in Utrecht burn-outklachten als gevolg van werk. Hoewel dit percentage boven het landelijk gemiddelde van 20,0 procent ligt, is het lager dan het percentage in de andere G4-gemeenten. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 27,9 procent (Amsterdam +7,4, Den Haag +6,4 en Rotterdam +4,1 procentpunt).

Ziekteverzuim: In 2022 registreerde de gemiddelde werknemer in Utrecht 7,8 ziektedagen. Dit aantal ligt beduidend onder het nationale gemiddelde van 9,0 ziektedagen. Ook in vergelijking met andere G4-gemeenten lag het aantal ziektedagen in Utrecht lager. Het gemiddelde ligt in de andere G4-gemeenten op 8,9 ziektedagen (Amsterdam +0,3, Den Haag +0,7 en Rotterdam +2,2 dagen).

Arbeidsongevallen: In 2022 kreeg 1,6 procent van de werknemers in Utrecht te maken met een arbeidsongeval waarbij sprake was van lichamelijk en/of geestelijk letsel. Dit percentage ligt onder het landelijk gemiddelde van 2,6 procent, evenals de percentages van de andere G4-gemeenten. Het gemiddelde ligt in de andere G4-gemeenten op 2,8 procent (Amsterdam +0,7, Den Haag +1,3 en Rotterdam +1,5 procentpunt).



Biedt uw organisatie gezondheids- en welzijnsvoorzieningen voor werknemers?



11. Voorzieningen op het werk

Zo'n zeventig procent van de Utrechtse organisaties met werknemers hanteert flexibele werktijden. Daarnaast bieden de meeste bedrijven ook toegang tot opleidingsmogelijkheden. De minst voorkomende voorziening betreft financiële welzijnsprogramma's. Afgerond 14 procent van de organisaties organiseert seminars over pensionering of helpt zijn werknemers noodsituaties te beheersen of op te vangen.

* Bovenstaande figuur is gebaseerd op 277 waarnemingen. De onderzoeksresultaten zijn gewogen naar bedrijfsomvang en sector. De weging wordt uitgevoerd conform de richtlijnen van de Gouden Standaard (CBS). Hiermee is de steekproef representatief voor het Utrechtse bedrijfsleven, voor wat betreft deze kenmerken.



12. Perspectief werknemers

Werk-privédisbalans: in 2022 verwaarloosde 6,7 procent van de Utrechtse werknemers vaak of zeer vaak familie- of gezinsactiviteiten door het werk. Hoewel dit percentage net boven het landelijk gemiddelde van 6,4 procent ligt, is het lager dan het percentage in de andere G4-gemeenten. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 9,4 procent. (Amsterdam +3,1, Den Haag +2,3 en Rotterdam +2,8 procentpunt).

Op zoek naar ander werk: in 2022 heeft 31,0 procent van de Utrechtse werknemers daadwerkelijk iets ondernomen om ander werk te vinden. Dit percentage ligt ruim boven het landelijk gemiddelde van 26,1 procent. De cijfers wijken niet sterk af van de andere G4-steden. Het gemiddelde ligt in deze gemeenten op 32,1 procent. (Amsterdam +2,3, Den Haag +1,2 en Rotterdam -0,3 procentpunt).

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



13. Afstand tot de arbeidsmarkt

In **2023** namen **189** (2022: 216) unieke organisaties en **1.444** (2022: 1.658) personen deel aan een bemiddelingsgesprek georganiseerd door UWV. Tijdens deze gesprekken streeft UWV ernaar om werkgevers en werkzoekenden dichterbij elkaar te brengen. Deze gesprekken resulteerden in **109** (2022: 129) unieke organisaties die betrokken waren bij het plaatsen van **244** (2022: 300) personen. Dit houdt in dat de kennismaking succesvol was en dat de betreffende personen daadwerkelijk aan de slag zijn gegaan bij deze bedrijven.



UWV aan het woord: Omdat de cijfers voor 2023 lager zijn dan die van 2022, hebben we UWV om een duiding gevraagd. Volgens UWV zijn er op hoofdlijnen vier factoren die van invloed waren, namelijk: ten eerste is er een grotere mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt; ten tweede speelde in 2023 de economische onzekerheid al een rol, waardoor werkgevers terughoudender werden; ten derde zijn werkgevers in bepaalde sectoren selectiever geworden bij het aannemen van personeel; en ten vierde kunnen de gevolgen van Corona en de terugbetaling van de NOW-subsidie zorgen voor consequenties, zoals mogelijke verstoringen in de continuïteit van een aantal sectoren.

* De hierboven genoemde aantallen gaan over personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het gaat dus om mensen die om wat voor reden dan ook moeite hebben met een gewone baan te vinden en uit te voeren.



Heeft uw organisatie het afgelopen jaar contact gehad met omwonenden over uw bedrijfsactiviteiten?



■ Ja
 ■ Nee
 ■ Niet van toepassing

14. Contact met omwonenden

44,5 procent van de organisaties geeft aan geen contact te hebben met hun omwonenden over hun bedrijfsactiviteiten. Ongeveer acht procent van de organisaties heeft in het afgelopen jaar wel contact gehad. Dit contact ontstond bijvoorbeeld vanwege overlast, zoals bij een verbouwing of hinder van bezoekers. Bovendien organiseerden sommige bedrijven een open dag om de buurt te informeren over hun activiteiten. Bijna vijftig procent van de bedrijven kiest voor de restcategorie, bijvoorbeeld omdat ze geen omwonenden hebben.

Thema 5
Groene energie

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Groene energie

“Zowel om geopolitieke redenen als vanwege het klimaat moeten we zo gauw mogelijk van fossiele brandstoffen af. Om ecologische en economische rampspoed te voorkomen moet het tempo van de energietransitie flink omhoog. In de nieuwe economie gaat er geen kilo broeikasgas meer de lucht in.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



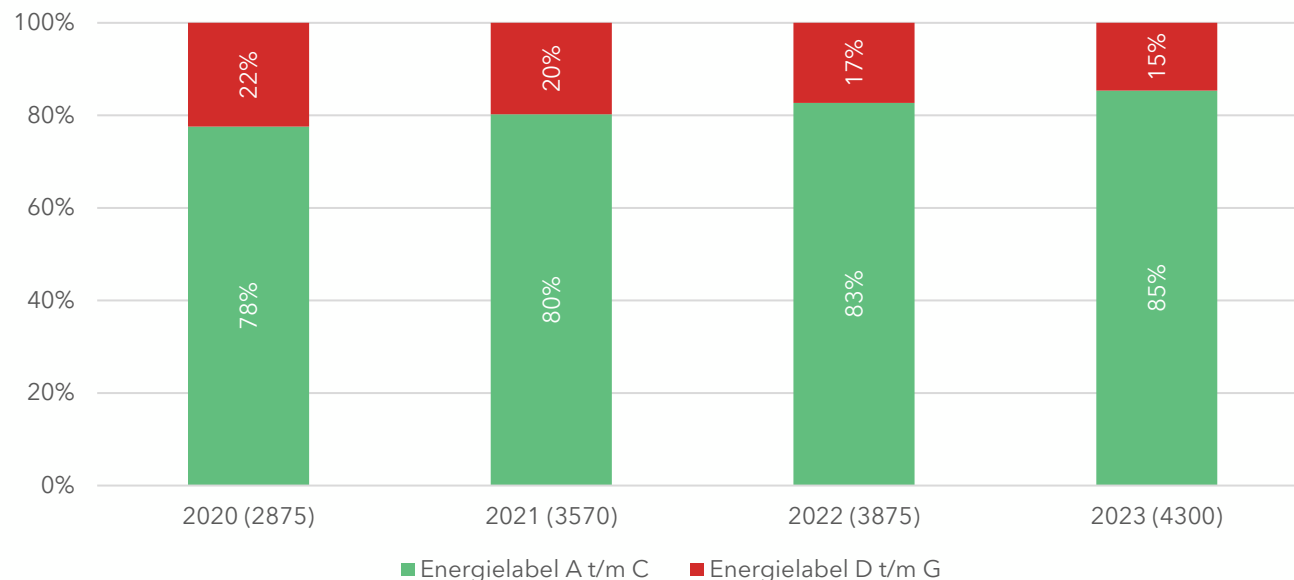
Biodiversiteit



Circulaire economie



Energielabels Utrechtse utiliteitgebouwen



15. Energielabels bedrijven

Sinds 2020 is het aandeel utiliteitsgebouwen met een energielabel C of beter met 7 procentpunt gestegen; van 78% in 2020 naar 85% in 2023. Daarnaast is het aantal utiliteitsgebouwen met een geldig energielabel toegenomen. In 2020 waren er 2.875 gebouwen met een geldig label, terwijl dit aantal in 2023 is gestegen naar 4.300.

- In 2023 waren er in de gemeente Utrecht 4.300 utiliteitsgebouwen met een geldig energielabel. Echter, niet alle utiliteitsgebouwen hadden een energielabel. Dit komt doordat niet alle panden een label hoeven te hebben. Kort samengevat worden utiliteitsgebouwen pas op een transactiemoment (verkoop, verhuur of oplevering) labelplichtig. Bovendien zijn er voor bepaalde utiliteitsgebouwen uitzonderingen, zoals monumenten of losstaande gebouwen met een gebruiksoppervlakte van minder dan 50 vierkante meter. Ook zijn industriële objecten niet labelplichtig. Op het moment van deze studie is het voor de onderzoekers niet bekend hoeveel utiliteitsgebouwen er in de gemeente Utrecht mogelijk labelplichtig zouden kunnen worden op een transactiemoment.

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



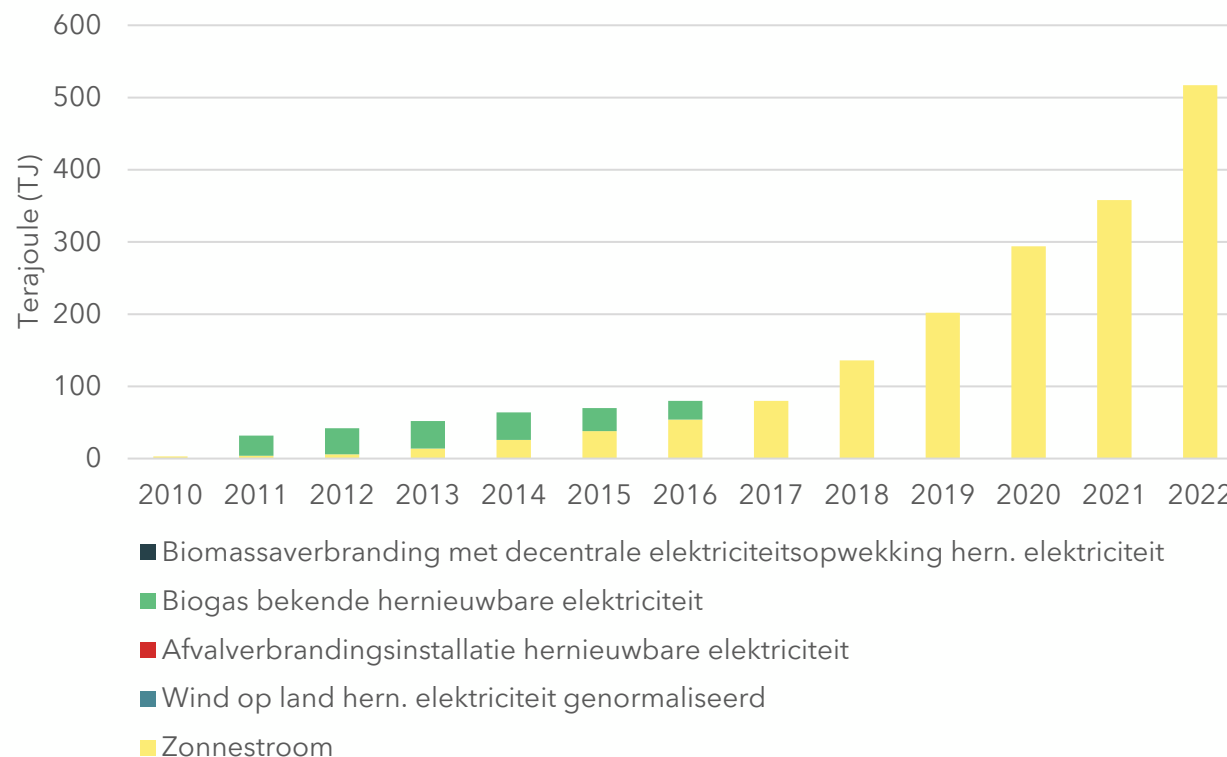
Circulaire economie



16. Hernieuwbare elektriciteit

In 2022 is er in de gemeente Utrecht 517 TJ aan zonnestroom opgewekt (landelijke klimaatmonitor). Ook blijkt uit cijfers van de klimaatmonitor dat het opgestelde zonnestroomvermogen in 2022 voor 62,1 procent was toe te schrijven aan woningen en 37,9 procent aan niet-woningen. De afgelopen tien jaar is het vermogen van niet-woningen ontzettend sterk gestegen; van 533 kWpiek in 2012 naar 59.531 kWpiek in 2022.

Hernieuwbare elektriciteit naar technologie



Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



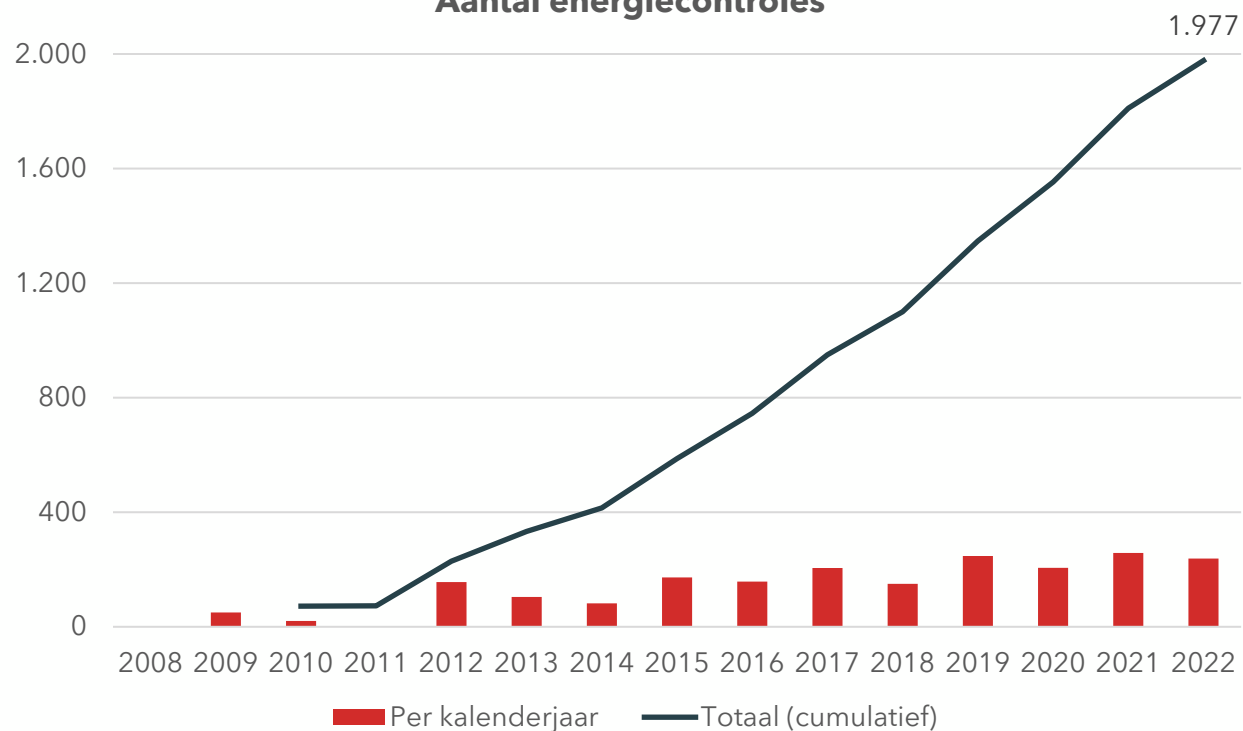
Biodiversiteit



Circulaire economie



Aantal energiecontroles



17. Aantal energiecontroles

In 2022 zijn 238 energiecontroles bij Utrechtse bedrijven uitgevoerd. Het totale aantal komt daarmee op 1.977. Tijdens de bezoeken wordt gecontroleerd of bedrijven alle wettelijke verplichte maatregelen met een terugverdientijd kleiner dan vijf jaar hebben getroffen. In de praktijk gaat het vaak om maatregelen op het gebied van doelmatig beheer en onderhoud, monitoren van het energiegebruik en het beperken van warmteverlies bij onder meer ventielen, afsluiters en leidingen.

Thema 6
Biodiversiteit

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Biodiversiteit

“Al het leven op aarde is met elkaar verbonden. Bomen, planten, dieren, schimmels en insecten hebben elkaar allemaal nodig. Als er te veel soorten verdwijnen stort het kaartenhuis in. In de nieuwe economie streven ondernemers daarom naar het behoud van natuurlijke rijkdommen.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie

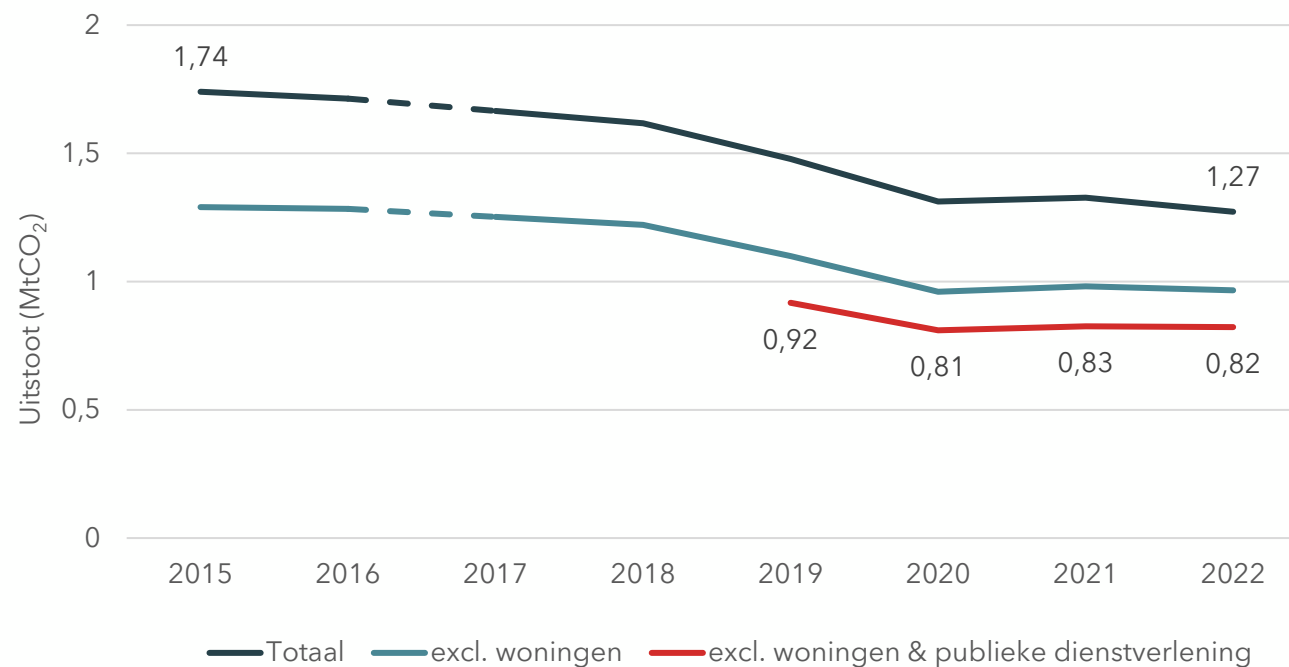


18. CO₂-uitstoot bedrijfsleven

De CO₂-uitstoot van het Utrechtse bedrijfsleven is sinds 2020 relatief stabiel en vertegenwoordigt bijna 65 procent van de totale emissies in de gemeente. Zonder te corrigeren voor publieke dienstverlening is de uitstoot sinds 2015 gedaald.

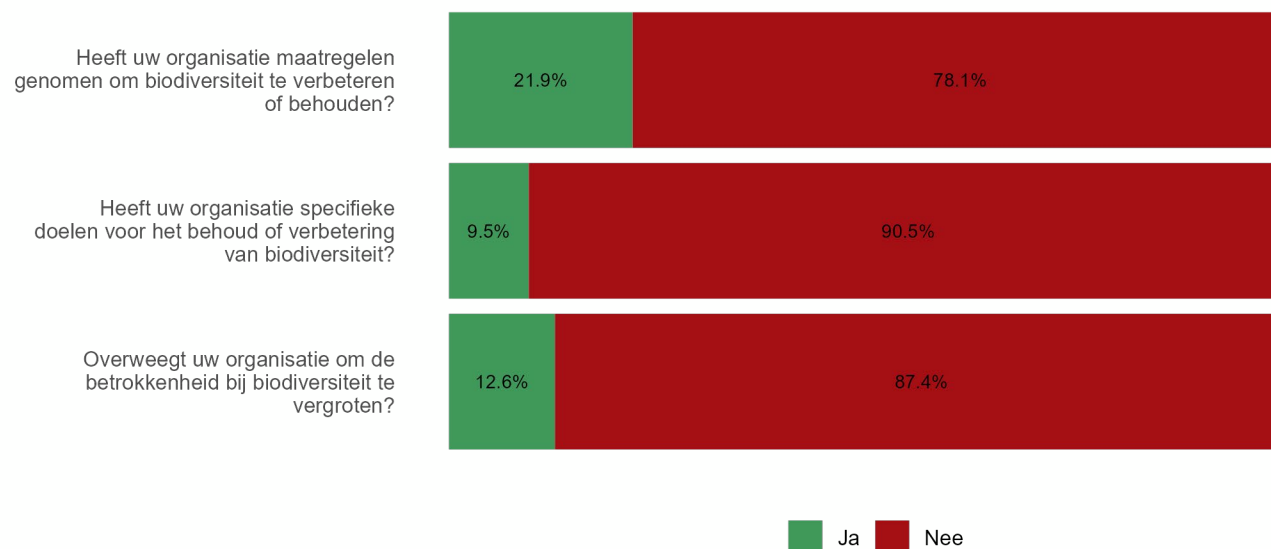
Vergeleken met de overige G4-gemeenten zijn de bedrijfsemissies in Utrecht vergelijkbaar met Den Haag (0,64MtCO₂ in 2022), maar significant lager dan Amsterdam (2,02MtCO₂) en Rotterdam (7,77MtCO₂), waarschijnlijk vanwege de industrie.

CO₂-uitstoot gemeente Utrecht





Drie vragen over biodiversiteit (maatregelen, doelen en overwegingen)



19. Biodiversiteit (activiteiten, doelen en betrokkenheid)

Bijna 22 procent van de organisaties nam maatregelen ter verbetering of behoud van biodiversiteit, zoals van groenbeheer (geen gebruik bestrijdingsmiddelen, groene daken, geveltuinen), het faciliteren van nestkasten en waterbeheer (regenton, waterinfiltratie). Ook goede inkooppraktijken zijn genoemd. Slechts een klein deel (circa 10 procent) van de organisaties heeft specifieke doelen. Daarnaast zijn deze doelen zelden meetbaar, en zijn het eerder voornemens.

Thema 7
Circulaire economie

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



Circulaire economie

“Grondstofvoorraden zijn niet onuitputtelijk. Daarom is een economie waarin spullen na korte tijd weggegooid worden niet vol te houden. De nieuwe economie is circulair: de waarde van materialen en grondstoffen blijft behouden door hergebruik en recycling.”

MVO Nederland

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



Circulaire economie



20. Gescheiden bedrijfsafval

Deze indicator kijkt naar de hoeveelheid bedrijfsafval en de mate waarin grondstoffen (papier, karton, glas, gft enzovoorts) apart van het restafval worden ingezameld. Gescheiden ingezamelde stromen kunnen eenvoudiger worden gekoppeld aan initiatieven die een hoogwaardige toepassing mogelijk maken.

De Utrechtse afvalstoffendienst heeft in 2023 zo'n 15,7 mln. kilo opgehaald. 17,3 procent daarvan werd gescheiden ingezameld. Over private afvalstoffendiensten zijn geen cijfers openbaar.

Jaar	Hoeveelheid bedrijfsafval	Aandeel gescheiden
2023	15,7 mln.	17,3 procent
2022	15,8 mln.	14,7 procent
2021	14,3 mln.	15,2 procent

Bron: Gemeente Utrecht, Stadsbedrijven - afdeling: Inzamelen, Markten en Havens (2024)

Inclusief ondernemen



Echte prijzen



Transparante ketens



Nieuwe rijkdom



Groene energie



Biodiversiteit



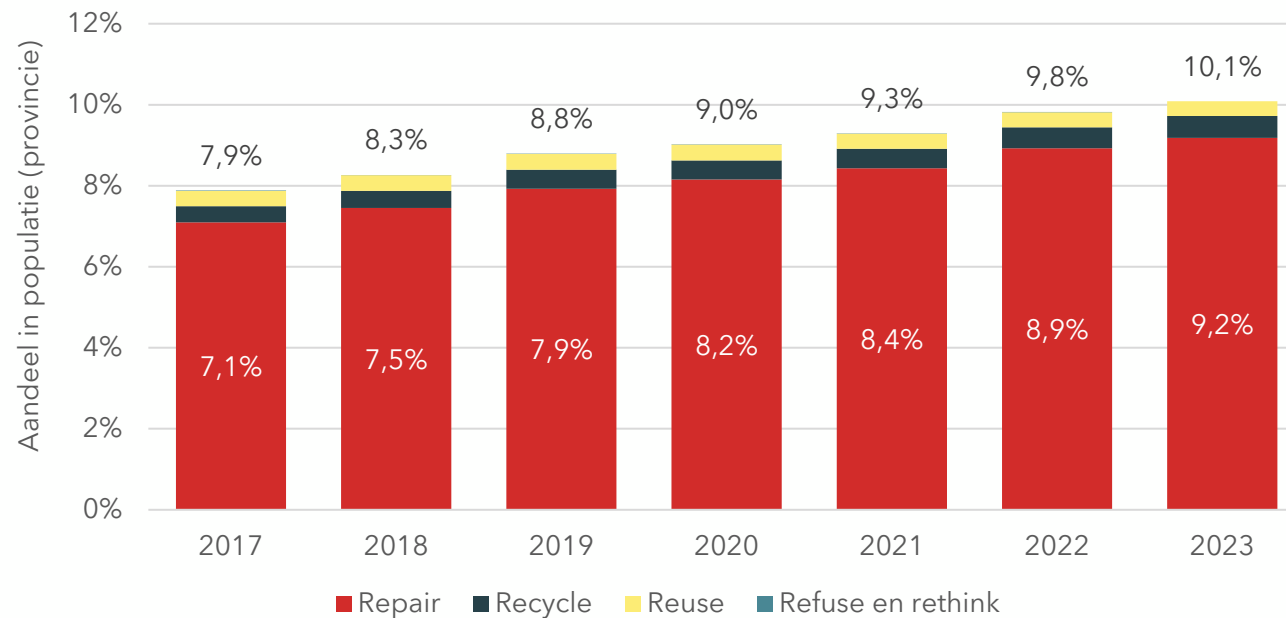
Circulaire economie



21. Circulaire bedrijven

Het aandeel vestigingen in de circulaire economie in de provincie Utrecht is sinds 2017 gestegen. Deze bedrijven dragen bij aan het efficiënter omgaan met grondstoffen, zoals bijvoorbeeld organisaties die de levensduur van producten verlengen (*repair*) en producten die hergebruikt kunnen worden (*reuse*). Met name het aantal bedrijven dat producten repareert is in de regio toegenomen.

Vestigingen in de circulaire economie



AUTEURS



Nard Koeman

n.koeman@seo.nl



Stef Konijn

s.konijn@seo.nl



Elène Lenders

e.lenders@seo.nl



Tue-Dang Bui

t.bui@seo.nl